

CÓDIGO DE CONDUTA

Emissão Inicial – Abril - 2021

Handwritten signatures in blue ink, appearing to be initials or names, located in the bottom right corner of the page.

Sumário

REVISÕES	2
Histórico das Alterações	2
INTRODUÇÃO	3
Composição	3
Amplitude	3
MÓDULO 1– COMPROMISSOS DE CONDUTA	4
1. Colaboradores	5
2. Clientes	6
3. Fornecedores e Prestadores de Serviços	7
4. Concorrência	7
5. Meio Ambiente.....	7
6. Administração Pública	8
7. Conflito de Interesses.....	8
MÓDULO 2– GESTÃO DO REGULAMENTO	9
1. Disposições Gerais.....	10
2. Canal de Transparência	10
3. Comitê de Conduta.....	11
4. Medidas Disciplinares.....	11

REVISÕES

Histórico das Alterações		
Revisão Nº	Data	Descrição
0	Abril / 2021	Emissão inicial.

Aprovado por / Assinatura	Função	Data
José Emygdio de Natale Prozzi		28/04/2021
Luiz Carlos Martire Filho	Diretor Administrativo / Financeiro	
Rodrigo Martire	Diretor Comercial	

INTRODUÇÃO

Composição

- Este Regulamento Interno divide-se em dois módulos:

Módulo 1 – Compromissos de Conduta

- São orientações que estabelecem um guia de valores e princípios, norteando as ações dos seus colaboradores nas atividades do cotidiano.

Módulo 2 – Gestão do Regulamento

- Trata da disponibilização pela BANDEIRANTES de um canal de acesso a todos os colaboradores que quiserem se manifestar a respeito da quebra tanto das Normas Administrativas como dos Compromissos de Conduta.

Amplitude

- Aplicável aos colaboradores independentemente do seu nível hierárquico, assim como a todos que prestam serviços à **BANDEIRANTES**.



MÓDULO 1– COMPROMISSOS DE CONDUTA

1. Colaboradores

Diversidade

1.1 Respeitar as diferenças e os valores individuais sem discriminar cor, raça, nacionalidade, idade, orientação sexual e posicionamento político.

Igualdade

1.2 Tratar todos profissionais da **BANDEIRANTES**, com equidade, independentemente de sua função, posição, cargo ou salário, com respeito e atenção.

Intimidação

1.3 Combater qualquer tipo de intimidação praticado por profissionais da BANDEIRANTES, seja contra colegas de trabalho ou pessoas de clientes, fornecedores ou autoridades, caracterizando assédio sexual ou assédio moral, este último entendido como o ato de desqualificar pessoas e/ou a reputação delas por meio de palavras, gestos, pressões, ameaças, arrogância em função do vínculo hierárquico.

1.4 Fornecer aos seus Líderes ou ao Canal de Transparência, de maneira precisa, qualquer informação de fatos ocorridos ou que estejam ocorrendo no recinto da BANDEIRANTES e obras, dos quais tenham tomado conhecimento e que possam colocar em risco a integridade física e moral dos colaboradores ou causar prejuízo à empresa, ou ainda a terceiros;

Propriedade Intelectual

1.5 Respeitar a Propriedade Intelectual dos trabalhos desenvolvidos enquanto profissional da **BANDEIRANTES**, que pertencem à **BANDEIRANTES**, não podendo ser repassados a terceiros ou utilizados em benefício próprio, sem consentimento formal da Diretoria.

1.6 Retirar do recinto da BANDEIRANTES papéis, notas ou revelar a terceiros qualquer assunto ligado às atividades da BANDEIRANTES, lista de clientes, dados sobre verbas, faturamento, compras, como também qualquer relatório referente a verba, orçamentos e planos. PROPRIEDADE INTELECTUAL

Confidencialidade

1.7 Manter sigilo e confidencialidade sobre os assuntos da **BANDEIRANTES**, seguindo procedimentos de proteção de informações empresariais e pessoais, em conformidade com a legislação vigente.

Recursos da BANDEIRANTES

1.8 Utilizar os recursos e as instalações da **BANDEIRANTES** com propósitos legais e éticos, sob a supervisão em caso necessário, e apenas se houver permissão para tal.

1.9 Utilizar informações, estrutura tecnológica, instalações, propriedade intelectual (patentes, marcas registradas, direitos reservados, etc.), softwares, ferramentas, metodologias, know-how, equipamentos e dinheiro em espécie da **BANDEIRANTES** apenas para propósitos profissionais e de forma responsável, com precisão e exatidão na hora de solicitar o reembolso dos gastos.

1.10 Para fins particulares os colaboradores só podem se utilizar de **veículos leves** pertencentes a BANDEIRANTES, conforme diretrizes estabelecidas abaixo.

- Um mesmo colaborador não deve **acumular** em sua responsabilidade por nenhum período mais de um veículo leve.
- Viagens, para assuntos particulares, com veículos da **BANDEIRANTES**, necessitam de **autorização prévia** do superior imediato, sendo ele o engenheiro responsável, gerente ou diretor operacional. Essa autorização deve ter a **Frota** copiada para efetivação de controle de quilometragem.
- A utilização de veículos, para fins particulares e aos finais de semana **deve ser autorizada** pelo superior imediato e deve respeitar as instruções internas estabelecidas em documentos complementares.
- Com **exceção** dos veículos dos **Diretores** e **Gerentes** todos os demais veículos devem permanecer à disposição da empresa durante qualquer outro período que não estiverem em USO (férias, viagens, etc...).

Proibições Básicas

1.11 Trabalhar sob efeito de bebidas alcoólicas, drogas ou qualquer outra substância que possa pôr em dúvida e risco o comportamento e o julgamento profissional.

1.12 Portar, vender, distribuir ou elaborar quaisquer produtos e substâncias, inclusive qualquer produto ou substância ilegal e/ou drogas, em quaisquer dos ambientes de trabalho ou das instalações da **BANDEIRANTES**.

1.13 Fumar:

- a) Escritório - nas dependências da **BANDEIRANTES**,
- b) Obras – Nas frentes de serviço.

1.14 Portar armas de qualquer espécie, exceto no exercício de atividades previstas em lei.

2. Clientes

Informação Privilegiada

2.1 Utilizar somente com fins estritamente profissionais toda informação privilegiada obtida graças aos trabalhos desenvolvidos pela **BANDEIRANTES**.

Canais de Acesso

2.2 Administrar os interesses dos clientes, solucionando problemas e encaminhando as reclamações.

2.3 Estar aberto a críticas e sugestões na busca pela melhoria da qualidade dos produtos e serviços.

2.4 Garantir que o cliente receba um retorno claro, objetivo e satisfatório a suas dúvidas e solicitações.

2.5 Reconhecer e comunicar eventuais erros cometidos.

Presentes

- 2.6 Os colaboradores da **BANDEIRANTES** não devem receber nem oferecer presentes aos clientes.
- 2.7 Estão liberados os almoços triviais, dentro dos limites de valores praticados atualmente pelos níveis da estrutura.
- 2.8 Nos casos especiais, acima dos valores praticados, é necessária aprovação prévia da Diretoria.

3. Fornecedores e Prestadores de Serviços

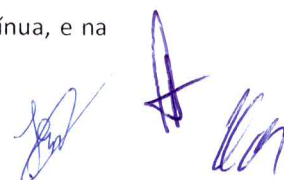
- A **BANDEIRANTES** compromete-se a:
 - 3.1 Manter relacionamento comercial somente com empresas regularizadas legalmente, que apresentem documentação própria referente aos serviços prestados ou produtos fornecidos.
 - 3.2 Basear a seleção e a decisão de compra de produtos e serviços exclusivamente com base na qualidade do produto ou serviço ofertado, condições comerciais e competência técnica por meio de processos predeterminados.
 - 3.3 Não admitir, em todas as suas áreas, o recebimento de comissões e privilégios nas compras ou contratação de serviços.
 - 3.4 Fica liberado, para todos os níveis da **BANDEIRANTES**, o recebimento de presentes, ofertados por Fornecedores e Prestadores de Serviços, até o valor estimado de R\$ 100,00 (cem reais). Acima desse valor os itens recebidos devem ser entregues ao Recursos Humanos que definirá sua destinação.
 - 3.5 Os presentes doados para a **BANDEIRANTES**, por solicitação ou não da Diretoria, serão sorteados na Confraternização de Final de Ano.
 - 3.6 Fica liberado, para a Diretoria o aceite de pagamento de almoços / jantares, por parte de Fornecedores e Prestadores de Serviços.
 - 3.7 Para os demais níveis da **BANDEIRANTES**, quando houver o convite de Fornecedor ou Prestador de Serviço para almoço/jantar, não havendo como recusar, o convidado deve participar acompanhado de colega de outra área, diferente da sua.

4. Concorrência

- 4.1 Os concorrentes devem ser tratados com o mesmo respeito com que a **BANDEIRANTES** espera ser tratada, sem comentários que possam prejudicar suas imagens.
- 4.2 Dos colaboradores que possuem contato com representantes da concorrência, exige-se confidencialidade com as informações sobre a **BANDEIRANTES**.

5. Meio Ambiente

- 5.1 Defender nossas atividades pautadas no desenvolvimento sustentável, na melhoria contínua, e na prevenção de riscos socioambientais.



- 5.2 Aprimorar constantemente nossos processos produtivos atendendo à legislação ambiental, com o compromisso de preservação do meio ambiente, além de manter os funcionários treinados para a melhoria contínua;
- 5.3 Administrar o uso racional de recursos naturais e promovendo a coleta seletiva e a reciclagem.

6. Administração Pública

Exercício do Direito Político

- 6.1 A **BANDEIRANTES** não exerce atividades políticas, e cada colaborador que deseja participar desse processo deve fazê-lo individualmente, sem envolver o nome ou os recursos da **BANDEIRANTES**.
- 6.2 Atividades políticas realizadas por colaboradores da **BANDEIRANTES** devem ocorrer fora do ambiente de trabalho e das horas de expediente.
- 6.3 Os colaboradores que optarem por candidatar-se a cargos políticos ou públicos não devem prevalecer-se da posição que ocupam, nem utilizar quaisquer recursos ou meios da **BANDEIRANTES**, devendo afastar-se de suas atividades, desligando-se do quadro de colaboradores..

7. Conflito de Interesses


- Não são aceitáveis as seguintes condutas:

Interesses Pessoais

- 7.1 Aceitar tarefa ou responsabilidade externa que possa afetar seu desempenho na BANDEIRANTES.
- 7.2 Utilizar recursos da BANDEIRANTES para atender a interesses particulares.
- 7.3 Manter relações comerciais privadas com clientes, fornecedores ou parceiros comerciais, nas quais venha a obter privilégios em razão de suas responsabilidades na BANDEIRANTES.
- 7.4 Aceitar descontos em compras particulares de bens e serviços em razão da nossa atividade profissional.
- 7.5 Realizar atividades paralelas que comprometam o horário de trabalho ou o rendimento na BANDEIRANTES.
- 7.6 Ser sócio ou titular de empresas concorrentes da BANDEIRANTES.
- 7.7 Desenvolver, em paralelo ao trabalho na BANDEIRANTES, atividade concorrente ou complementar ao negócio.
- 7.8 Solicitar patrocínios de fornecedores para festas, eventos e melhorias nas instalações.



MÓDULO 2– GESTÃO DO REGULAMENTO



1. Disposições Gerais

- 1.1 O presente Regulamento faz parte integrante do Contrato de Trabalho, podendo ser substituído por outro, quando a BANDEIRANTES julgar necessário, atualizando as normas, e divulgando a todos os colaboradores as modificações.
- 1.2 Além do presente regulamento os colaboradores deverão observar avisos, comunicados e outras instruções expedidas pela BANDEIRANTES.
- 1.3 O colaborador receberá uma via do presente regulamento e deverá ler, mantendo a cópia para consulta periódica, declarando desde a assinatura do recibo, ter lido e estar de acordo com todos os seus preceitos.
- 1.4 Ao colaborador é garantido o direito de formular sugestão ou reclamação acerca de qualquer assunto pertinente ao serviço e à atividade da BANDEIRANTES, devendo essa ser dirigida ao seu Líder, ou dependendo do caso ao Comitê de Conduta.
- 1.5 As sugestões e/ou reclamações podem ser encaminhadas ao Comitê de Conduta com total confidencialidade de identificação, que buscará a melhoria e as devidas providencias necessárias.
- 1.6 Os casos omissos ou não previstos serão resolvidos pela BANDEIRANTES à luz da CLT e da legislação complementar pertinente.

2. Canal de Transparência

- 2.1 Denúncias podem ser comunicadas por qualquer colaborador, cliente ou fornecedor através destes Canais de Acesso:
 - a) Telefone – 0800 601 8688, 24 horas por dia, 7 dias por semana.
 - b) www.contatoseguro.com.br/bandeirantes
- 2.2 Todas as comunicações serão encaminhadas ao Comitê de Conduta, sendo garantido o anonimato e sua confidencialidade.
- 2.3 As denúncias poderão ser acompanhadas por meio de um número de protocolo, que será fornecido no momento de seu registro.



3. Comitê de Conduta

Composição

- 3.1 O Comitê de Conduta da **BANDEIRANTES** será composto por 5 (cinco) profissionais de áreas distintas da BANDEIRANTES.
- 3.2 Após dois anos essa composição do Comitê de Conduta poderá ser alterada ou mantida, cabendo a Diretoria essa decisão.

Responsabilidades

- 3.3 Manter o Regulamento Interno atualizado.
- 3.4 Determinar ações para a divulgação e a disseminação de suas orientações.
- 3.5 Servir de guia e de apoio aos funcionários da BANDEIRANTES deliberando sobre dúvidas de interpretação do texto.
- 3.6 Avaliar e informar periodicamente à Diretoria sobre o nível de cumprimento do que preconiza o Regulamento Interno.
- 3.7 Apurar gestos e ações em desacordo com o Regulamento Interno, indicando possíveis sanções disciplinares, conforme o caso, e indicando providências complementares.

Autonomia

- 3.8 O Comitê de Conduta tem autonomia para deliberar sobre os assuntos contemplados neste Regulamento Interno, nos assuntos contemplados no Módulo 2 – Compromissos de Conduta, sem que haja interferência de quaisquer níveis hierárquicos.

4. Medidas Disciplinares

- 4.1 O colaborador que violar este Regulamento, ou permitir que um funcionário de sua equipe o faça, estará sujeito a ação disciplinar.
- 4.2 Sempre que julgarmos necessário, e independentemente do nível hierárquico, devemos reportar ocorrências contra os Compromissos de Conduta contidos neste Regulamento Interno ao Canal de Transparência.
- 4.3 As questões serão averiguadas e encaminhadas sob sigilo absoluto e, de acordo com a gravidade, os responsáveis pelas comprovadas violações serão orientados, advertidos ou demitidos, na medida de sua responsabilidade.
- 4.4 Não haverá nenhuma penalidade ou represália pelo encaminhamento de boa-fé de dúvidas ou questões relacionadas as violações relatadas.



